



CULTURA DE INOCUIDAD ALIMENTARIA ENCUESTA DE EMPLEADOS COVID-19

Sus empleados son la columna vertebral de sus esfuerzos COVID-19

Es más probable que los empleados se adhieran a su programa, se mantengan sanos y operando si entienden las expectativas y los riesgos.

EVALUACIÓN DEL COMPROMISO Y ENTENDIMIENTO DE SUS EMPLEADOS

Utilice las preguntas de la encuesta en el reverso de esta página como un medio para evaluar la participación y comprensión de COVID-19 de sus empleados. Los resultados de la encuesta pueden revelar brechas críticas en la forma en que se ha hecho la comunicación y se ha dado guía a sus empleados.

Resultados de la Encuesta

Use los resultados para:

- ✓ Cambiar la forma en que se comunica y entrena a sus empleados (método, tiempo, frecuencia, etc.)
- ✓ Cambia la forma de abordar la guía y supervisión de empleados.
- ✓ Considerar cambios en sus operaciones para controlar el distanciamiento físico y otras prácticas de prevención de contagio
- ✓ Considerar otros métodos de verificación para garantizar que se sigan las prácticas

Asegúrese de realizar una encuesta de seguimiento unos días después de haber implementado mejoras para ver si las percepciones y la comprensión de los empleados han cambiado.

¡ESTAMOS AQUÍ PARA AYUDAR!

Contacte a NSF si desea analizar formas efectivas de aplicar esta encuesta.

Como líder mundial en cultura de inocuidad alimentaria y compromiso de los empleados, hemos visto cómo las encuestas a los empleados pueden usarse para impulsar mejoras en la cultura. Sabemos que pueden funcionar y esperamos que estas preguntas lo ayuden a mantener a sus empleados más seguros y a que las operaciones continúen su funcionamiento.



RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE EMPLEADOS

1. He leído y entiendo lo que se espera de mí para mantener mi seguridad y la de nuestra producción de COVID-19. Sí No

2. Creo que las políticas y expectativas COVID-19 de mi empresa:

- a. Son apropiadas para el nivel de riesgo COVID-19
- b. Son excesivas dado el riesgo de COVID-19
- c. No son suficientes dado el riesgo COVID-19

3. Sigo las políticas de mi empresa y expectativas para los empleados respecto a COVID-19:

- a. Casi siempre
- b. La mayor parte del tiempo
- c. Algunas veces
- d. Rara vez o nunca

4. Describa las razones por las que sigue o no sigue las políticas del lugar de trabajo COVID-19: (marque todo lo que corresponda):

- a. Reconozco el riesgo de contagiar otros
- b. Me siento más seguro cuando mantengo la distancia recomendada- el distanciamiento funciona
- c. No puedo permitirme estar enfermo y no trabajar
- d. No los sigo porque no entiendo completamente las políticas
- e. No puedo porque nos falta equipo
- f. No tengo tiempo para lavarme las manos tan a menudo como debería
- g. No creo que los materiales de seguridad (plexiglás, guantes, mascarilla, gel antiséptico ...) funcionen
- h. No las sigo porque nadie más lo hace
- i. Otro: _____

5. Fuera del trabajo, la probabilidad de que contraiga COVID-19 es:

- a. Alto
- b. Medio
- c. Bajo

Si dijo "alto", seleccione todos los que correspondan

- a. Uso transporte público
- b. Manejo dinero en efectivo / carritos de compras / etc. o ayudo a otras personas
- c. Vivo en una zona con muchos casos confirmados de COVID-19
- d. Mi cónyuge o miembros de mi familia trabajan para servicios esenciales
- e. Otro _____

6. ¿Cuáles son los errores comunes que ves con más frecuencia?

- a. Olvidar de lavarse las manos
- b. No usar guantes adecuadamente
- c. Tocarse la cara
- d. No mantener la distancia física (2 metros)
- e. Presentarse a trabajar, a pesar de estar enfermo
- f. Otro: _____

For more information contact inocuidad@nsf.org.